



Referat

fra møte med repr. for arbeidstakerorganisasjonene som har medlemmer i fellesrådene i Mandal, Lindesnes og Marnardal 9. august 2017 på kirkesenteret i Mandal kl 08.30-10.30.

Til stede:

Jörn Hänsch (L), MFO
Tormod Lindland (Ma), MFO (første del av møtet)
Monica de Klerk (L), Utdanningsforbundet
Mariann Lykkås (L), Utdanningsforbundet
Johanna Engamo (Ma), Utdanningsforbundet
Elisabeth Vea Fladstad (L), Kirkelig undervisningsforbund
Gerd Lindland Nielsen (L), Delta
Torbjørn Kloster (Ma), Fagforbundet
Siri G. Risdal (L), kirkeverge
Truls Glesne (Mr), kirkeverge
Ragnvald Madland, leder fellesnemnda
Steinar Moen, prosjektleder fellesnemnda

Leder åpnet møtet med å redegjøre for bakgrunnen for at de tre fellesrådene skal slås sammen, etablering av fellesnemnda, og introduserte prosjektleder, som ledet resten av møtet.

Prosjektleder innledet med en kort gjennomgang av Hovedavtalens regler om medbestemmelse, og fellesnemndas intensjon om å ha en åpen og involverende prosess overfor de tilsatte og tillitsvalgte, og også dra nytte av de tilsattes/tillitsvalgts kompetanse og kjennskap til organisasjonen ved etablering av det nye fellesrådet.

Det ble utdelt et notat som også blir lagt fram i sak 8/17 i fellesnemndas møte 15. august 2017. I notatet skisseres noen modeller for hvordan fellesnemnda, ev. v/prosjektleder, og arbeidstakerorganisasjonene skal formalisere medbestemmelsen i prosjektperioden. Prosjektleder gjennomgikk notatet, og utfordret organisasjonene til å komme tilbake med konkrete forslag.

Uten at det binder organisasjonene i sitt videre arbeid, ble det gitt signaler om at

1. Det etableres en drøftingsarena mellom fellesnemnda v/prosjektleder og én tillitsvalgt fra hver av organisasjonene (det er registrert til sammen 6 organisasjoner som har medlemmer i de tre fellesrådene). De organisasjonene som ønsker det, kan samarbeide om tillitsvalgt etter skriftlig avtale. Det vurderes om tillitsvalgt og arbeidsgiver for prestene kan inviteres til drøftingsmøtene.
2. Organisasjonene vurderer om det skal etableres representasjon fra de tilsatte med én fra hvert fellesråd som ivaretar medbestemmelsen etter Hovedavtalen § 10. I notatet er det skissert fire ulike modeller, men ingen av modellene fikk entydig tilslutning. Det vurderes om det er mulig å kombinere måter av representasjon alt etter type sak. Fra fellesnemndas side ble det understreket at medbestemmelsen bør utøves på en rasjonell, hensiktsmessig og minst mulig ressurskrevende måte uten at det går ut over den reelle medbestemmelsen.

Fellesnemnda vil antakelig ønske å nedsette et antall arbeidsgrupper for å utrede enkelte sider ved den nye organisasjonen. Det blir i så fall aktuelt at tilsatte med særlig kompetanse på resp. område inviteres til å delta i disse arbeidsgruppene. Dette kommer fellesnemnda tilbake til.

Steinar Moen, referent