



## Referat

fra møte i Tillitsvalgtforum 13. oktober 2017 på kirkesenteret, Mandal

Til stede:

Kari June Greibesland

Tanja S. Husby

Jörn Hänsch

Bjørg N. Tjøm

Monica de Klerk

Øystein F. Ramstad

Steinar Moen

### 1. Reglement for medbestemmelse

Prosjektleder hadde sendt ut et utkast til reglement, i samsvar med tidligere behandling av saken. Utkastet ble godkjent, men forumet mener det er best hvis reglementet ikke inneholder navn på tillitsvalgte/arbeidstakerrepresentanter mv. De tillitsvalgte/tilsatte må til enhver tid melde fra om hvilke personer som er i hvilke verv. Reglementet justeres redaksjonelt på dette punktet.

### 2. Saker til møtet i fellesnemnda 18.10.2017

Innkalling og sakspapirer var sendt ut til alle.

a) Til sak 26 Økonomien i det nye fellesrådet ble det bemerket at forumet kunne komme til å ha synspunkter i saken på et seinere tidspunkt, ikke minst i Lindesnes og Marnardal når det skal gås opp grenser for hvilke midler som skal over til det nye fellesrådet, og hva som blir igjen i soknet.

b) Til sak 22 Organisasjonsplan hadde forumet følgende bemerkninger:

- Det bør inn i premissene at sokneprestene har egne oppgaver og eget ansvar som følger stillingen, og at dette er knyttet til det lokale prestekontoret der tilhørighet til lokalmiljøet er viktig. Det er også egne regler i forhold bispedømmekontoret dersom det blir aktuelt å flytte et prestekontor.
- Det er viktig å ivareta lokal tilhørighet i forhold til menighetens arbeid generelt (f.eks trosopplæring), ikke bare i forhold til prestens oppgaver.
- Før organisasjonsplanen konkretiseres med forslag til framtidige modeller, bør det gjennomføres en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROSA). Vurderingene i en slik analyse har direkte betydning for fastsetting av ny organisasjons plan. Gjennomføringen av ROSA bør gjøres i samarbeid med de tillitsvalgte.
- Det er viktig at organisasjonsplanen i første fase er nøytral i forhold til hvilke personer som er tenkt å fylle de enkelte funksjonene. Før dette arbeidet gjøres, bør det gjennomføres en kompetansekartlegging av de som er tilsatt i administrative stillinger. Det kan også bli aktuelt å gjennomføre en kompetansekartlegging i øvrige stillinger i forbindelse med en revidert bemanningsplan og nye arbeidsavtaler, men det blir i så fall antakelig ikke aktuelt før seinere i prosjektperioden.



- I forbindelse med håndtering av publikumshenvendelser, vil forumet understreke at den løsningen som blir valgt, ikke må redusere publikums mulighet til å kunne møte en prest eller annen ansatt personlig.
- Før organisering av gravferdsforvaltningen, bør det foreligge fakta og statistikk over flere sider ved gravferdsdriften.

Steinar Moen, referent