

Saksutredning og forslag til vedtak vedr. kirkelige fellesnemnd

Innledning

Som en konsekvens av at kommunene Mandal, Marnardal og Lindesnes etter Stortingets vedtak 08.06.2017 skal slås sammen til én, ny kommune fra 01.01.2020, skal også resp. fellesråd tilsvarende slås sammen til ett fellesråd i den nye kommunen fra samme tidspunkt. Bestemmelser om dette finnes i [kirkeloven § 5](#) siste ledd:

Ved endringer i kommunegrenser eller sammenslåing av kommuner gjelder bestemmelsene i inndelingslova om økonomisk oppgjør i kap. V og gjennomføring i kap. VI tilsvarende for kirkelig fellesråd så langt det passer. Bispedømmerådene utøver den myndighet som i inndelingslova er lagt til Fylkesmannen.

Bestemmelsen henviser til [Inndelingslova kapittel V og VI](#), og KA har utarbeidet en fylldig [veileder](#) til hjelp for fellesrådene i prosessen. Situasjonene for kirkelige fellesråd er også omtalt i [Kommunal- og moderniseringsdepartementets veileder pkt 4.4.9](#):

... For eksempel vil kirkelige fellesråd slås sammen som følge av kommunesammenslåing. Utgifter til sammenslåing av kirkelige fellesråd dekkes innenfor departementets støtte til dekning av kommunenes engangskostnader i reformen.

Om denne utredningen

Denne utredningen er utarbeidet av kirkevergene i Mandal, Marnardal og Lindesnes. På bakgrunn av de reguleringer som er gjort av sentrale myndigheter, er det nødvendig for alle fellesrådene å gjøre ett likelydende vedtak om opprettelse av kirkelig fellesnemnd. Forslaget til vedtak er delt i to: Sammensetning av, og rammer for arbeidet i fellesnemnda, og mandat.

Utredningen forsøker å beskrive kort hvilke oppgaver som fellesnemnda må løse fram til 2020. Utredningen har også noen anbefalinger. Disse anbefalingene er dels basert på kirkevergenes kjennskap til egne virksomheter, dels på anbefalinger i KAs veiledning, dels fra erfaringer hentet fra tilsvarende prosesser i kirkelig og kommunalt område.

Noen oppgaver fram til sammenslåing vil være mer utfordrende og arbeidskrevende enn andre. Det er ikke gjort forsøk på å analysere dette grundig, men det er grunn til å anta at endringer som direkte vil berøre/endre tilsattes lønns- og arbeidsvilkår vil være blant disse. Fastsetting av ny organisasjonsmodell med tjenesteområder og lederstruktur bør derfor være et tema som nemnda tidlig tar tak i.

Et annet viktig tema er de økonomiske rammevilkårene gitt fra den nye kommunen. Det bør derfor legges vekt på å etablere god kommunikasjon med den kommunale fellesnemnda og dennes prosjektledelse, og fastsette en plan for arbeidet med rammebudsjett for 2020 og de kommende år for det nye fellesrådet.

«Så langt det passer»

Formuleringen «så langt det passer» i kirkeloven § 5 gir færre spesifikke regler for sammenslåingsprosessen for fellesråd enn for kommunene. Det kan bety at det er større handlingsrom for lokale løsninger. KAs anbefalinger i veiledningsheftet er drøftet både med departementet og med arbeidstakerorganisasjonene sentralt, og bygger på tenkning om en prosess parallell til det som skjer i kommunene. Det vil være hensiktsmessig å legge dette til grunn.

Overgangen fra tre til ett nytt fellesråd

Det er mange og store oppgaver som skal løses fram mot at et nytt fellesråd er i full drift. Denne prosessen er forutsatt at skal være politisk styrt, dvs av fellesrådene som valgte organer. Rent praktisk løses det ved at de tre fellesrådene setter sammen et «interimsstyre» som får fullmakter til å opptre på de tre fellesrådenes vegne i tida fra nå til 1. desember 2019 i saker som gjelder forberedelse til sammenslåing. Dette interimsstyret kalles *kirkelig fellesnemnd*. Før 1. desember 2019 skal det velges representanter til nytt fellesråd i samtlige sokn, som opptre som nytt fellesråd fra denne dato i den nye kommunen, samtidig med at fellesnemnda legges ned. De «gamle» fellesrådene fungerer på vanlig måte i forhold til eget,

lokalt ansvar fram til 1. desember 2019. Den siste måneden får de begrenset myndighet som vil handle om saker knyttet til avvikling av de gamle rådene, og rådene avvikles pr 01.01.2020.

I tillegg til å bestemme sammensetning av kirkelig fellesnemnd, må fellesrådene foreta likelydende vedtak om denne nemndas fullmakter, slik at nemnda kan starte å fungere. Alle vedtak fra nå og fram til 01.01.2020 om forberedelsene til sammenslåingen som ikke omfattes av fellesnemndas fullmakter, må fattes likelydene i alle resp. fellesråd. Det betyr at fellesnemnda bør få vide fullmakter for å unngå tungvinne og tidssløsende runder i alle tre fellesråd i perioden.

Kirkelig fellesnemnd – sammensetning og oppgaver

I beskrivelsene av fellesnemndas oppgaver nedenfor, er temaene ikke satt opp i prioritert rekkefølge. Det må bli nemnda sjøl som synliggjør ev. prioriteringer i prosjektplanen.

Sammensetning

Fellesnemnda skal settes sammen av representanter fra fellesrådene i Mandal, Marnardal og Lindesnes. I inndelingslova heter det om sammensetning av den *kommunale* fellesnemnda at den skal bestå av minst tre medlemmer fra hver kommune, men at sammensetningen bør avspeile innbyggertallene i de resp. kommunene.

På kirkelig område er dette ikke regulert nærmere. Det legges til grunn at nemnda ikke bør være for stor, både av hensyn til smidigheten i møteplanlegging, og møtebelastning på deltakerne (som også nødvendigvis sitter både i menighetsråd og fellesråd). På den annen side må nemnda være representativ for sine råd når de skal fatte viktige beslutninger. Hvert fellesråd bør derfor kunne ha minst to medlemmer i fellesnemnda.

Nemnda bør ha *konsensus* som målsetting for etablering av den nye kirkelige enheten. Nemnda blir sammensatt med lik representasjon fra de gamle kommunene, slik den kommunal fellesnemnda også er satt sammen.

Ut fra dette, foreslås en sammensetning slik:

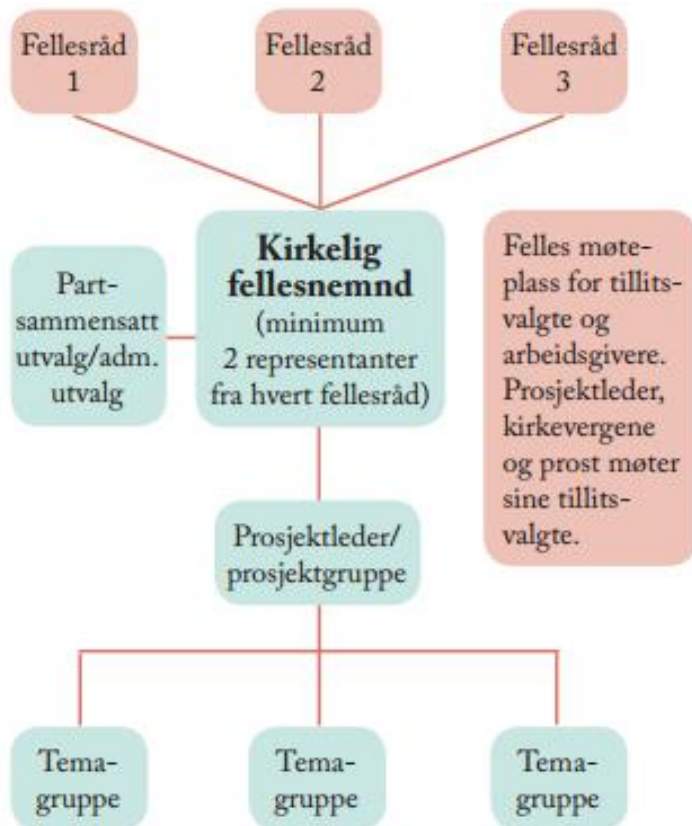
Mandal	2 medlemmer
Marnardal	2 medlemmer
Lindesnes	2 medlemmer

I fellesrådene sitter, i tillegg til de valgte representantene fra menighetsrådene, en prest oppnevnt av biskopen og en representant valgt av kommunen, jf. [kirkeoven § 12](#). Selv om det ikke er regulert, anbefales det at fellesnemnda også får tilsvarende representasjon, dvs at de 6 medlemmene velges blant de folkevalgte medlemmene i fellesrådene, og at nemnda blir supplert med en prest og en fra kommunen(e). Den kommunale representanten bør velges av den kommunale fellesnemnda. Samlet blir fellesnemnda da på 8 medlemmer. Det bør utpekes varamedlemmer fra hvert fellesråd, samt personlige varamedlemmer til prest og kommunal representant.

Nemnda konstituerer seg sjøl med leder og nestleder som fungerer i hele perioden.

Organisering av fellesnemndas arbeid

Det ligger i sakens natur at dette er et tidsavgrenset prosjekt. Organisasjonsplanen for dette prosjektet bør det være fellesnemnda som får fullmakt til å fastsette. I KAs veiledning presenteres følgende organisasjonskart som et forslag (side 15 i nov 2016-utgaven):



Saksbehandling og voteringer

Det er nødvendig å avklare hva slags regler for votering og annen saksbehandling som skal gjelde for arbeidet i fellesnemnda. Det bør legges til grunn at det er de samme prinsippene om alminnelig flertall og møteleders dobbeltstemme ved stemmelikhet som skal gjelde her som i et vanlig fellestråd, jf [virksomhetsreglene § 7](#). For øvrig gjelder forvaltningsloven og offentleglova for arbeidet i lovbestemt kirkelig organ, jf. [kirkeloven § 38](#).

Prosjektleder

For å lede prosessen og være saksbehandler for fellesnemnda, bør det tilsettes en prosjektleder fram til nytt fellestråd er etablert, og ny kirkeverge er i funksjon. Det vil bli nødvendig at en del saksutredning/informasjonsinnhenting må leveres av de nåværende kirkevergene/administrasjonene, men prosjektlederen bør kunne styre framdrift og formulere bestillinger.

Ny organisasjonsstruktur, ny kirkeverge

Sammenslåing av fellestrådene fordrer en gjennomgang og nytegning av det nye fellestrådet organisasjons- og ledelsesstruktur. Etablering og bemanning av sentral ledergruppe, og organisering av lokale enheter med daglige ledere og lokalisering av disse må avklares. Gravferdsvirksomheten i de tre fellestrådene må samordnes og struktureres i ny organisasjon.

Erfaringsmessig vil dette være et område som kan skape usikkerhet og interessemotsetninger, og som derfor må ha oppmerksomhet tidlig i prosessen. Det må også tas stilling til hvordan stillingen som øverste leder – kirkeverge – skal besettes, særlig med tanke på hva som blir konsekvensen for de som er i disse stillingene i dag. Ny kirkeverge bør

være tilsatt og tiltrådt seinest samtidig med at nytt fellesråd konstituerer seg og trer i funksjon, 1. desember 2019.

Medbestemmelse

Å slå sammen tre fellesråd er en organisatorisk endring som får stor betydning for de tilsatte. Det er regulert i Hovedavtalen for KA-området hvordan normalordningen for medbestemmelse skal være: dels ved at de tilsatte er representert i utvalg som utreder/tar beslutninger, og drøftinger med de tillitsvalgte for de resp. organisasjoner som har medlemmer i de tre virksomhetene. På samme måte som i ordinære fellesråd, har ikke tilsatte sete i rådet, men aktuelle saker som har betydning for de tilsatte behandles i et eget partssammensatt utvalg, administrasjonsutvalget (admu), jf. [HA § 10](#) og [kirkeloven §§ 35 og 14](#) tredje ledd. Admu skal bestå av minst 2 representanter for de tilsatte, og arbeidsgiver skal ha flertall. Ut fra hvor omfattende denne omorganiseringen kan bli, bør det være åpenhet for at antallet kan utvides til f.eks 3+4. Hvilke arbeidstakerorganisasjoner som skal ha sete i admu, utpekes etter forholdstallsprinsippet, eller etter avtale mellom organisasjonene.

Det er mulig å avtale avvikende ordninger som likevel sikrer medbestemmelse for organisasjonene, jf. [HA § 7-4](#). Før ordningen fastsettes, bør de organisasjonene som er representert tas med på råd, for å finne den mest rasjonelle måten å løse medbestemmelse på.

Informasjon

I tiden fram til sammenslåing, vil det være et stort behov for informasjon både til rådsmedlemmer, tilsatte og allmennheten generelt. Fellesnemnda bør ha stort fokus på dette gjennom hele perioden, og ha en plan for informasjonsarbeidet – både hvilke kanaler som brukes, møteplasser for de enkelte grupperinger, og tidsplan. Fellesnemnda bør summere opp arbeidet i en «midtveisrapport» primært adressert til fellesrådene.

Virksomhetsoverdragelse

Alle som er tilsatt i de tre fellesrådene pr 31.12.2019, må gjennom en virksomhetsoverdragelse etter [arbeidsmiljøloven kap. 16](#), og inngå nye arbeidsavtaler med den nye arbeidsgiveren. I og med at alle de tre tidligere virksomhetene er underlagt de samme tariffavtalene – inkludert pensjonsrettigheter – før og etter sammenslåingen, vil dette arbeidet antakelig være mindre krevende rent formelt. Utfordringene kan ligge der arbeidstakere får endrede lønns- og arbeidsvilkår som en nødvendig del av organisasjonsendringen, eller som en konsekvens av den nye virksomhetens lønns- og personalpolitikk.

Nye tjenesteytingsavtaler

De tre fellesrådene har ulike løsninger mht. det kommunen yter av forpliktelsene som tjenesteyting, jf. [kirkeloven § 15](#). Det vil bli nødvendig å gå igjennom alle disse avtalene og forhandle/drøfte med den nye kommunen (den kommunale fellesnemnda) om aktuelle løsninger, og prissetting av disse.

Lønns- og personalpolitikk, bemanningsplan, reglementer

De tre fellesrådene har forskjeller i sin lønns- og personalpolitikk. Dette må identifiseres og samordnes/harmoniseres.

Det må arbeides fram en ny bemanningsplan for administrative stillinger som en konsekvens av ny organisering. Ved ledighet i slike stillinger i prosjektperioden, bør fellesnemnda kunne legge noen føringer for hva som vil være hensiktsmessig rekrutteringspolitikk, som i størst mulig grad forbereder situasjonen fra 2020.

Det nye fellesrådet må ha gjennomgåtte og oppdaterte reglementer:

- delegasjon til AU
- arbeidsreglement
- tilsettingsreglement
- permisjonsreglement
- økonomireglement
- reglement for administrasjonsutvalget
- regler for konflikthåndtering/varsling
- vedtekter for gravplasser

IKT-systemer

De tre fellesrådene har ulike systemer for lønns- og økonomiforvaltning, arkiv, telefon- og datanettverk osv., jf. hva som skal inngå i tjenesteytingsavtalene med kommunen. Dersom sammenslåing medfører økte kostnader for etablering, må dette tas med i overgangskostnadene. Gravregistrene må også slås sammen/samordnes, og må være operativt og pålitelig fra første dag.

Økonomi

De tre fellesrådenes økonomiske situasjon må beskrives, og samordnes i én økonomi i det nye fellesrådet. Det gjelder bl.a:

- eiendom
- kapital/fond
- gjeld
- tilskuddsordninger (tilskudd fra bispedømmeråd, menigheter, givertjeneste mv)
- andre verdier

Fellesrådene innkrever avgifter som en del av normal drift. Disse avgiftene må gås igjennom og harmoniseres. Det gjelder

- festeavgift, jf. [gravferdsloven § 14](#)
- avgift for grav og nedsetting av kiste/urne for personer fra annen kommune, jf. [gravferdsloven § 21](#)
- leie av kirkerom og bruk av personell til kirkelige handlinger for ikke-medlemmer av Dnk og for personer som ikke er folkeregistrert i kommunen, jf. [kirkeoven § 20](#)

Avgifter etter første og annet strekpunkt fastsettes av kommunen (kommunal fellesnemnd) etter forslag fra fellesrådet (kirkelig fellesnemnd). Avgifter etter tredje strekpunkt skal godkjennes av bispedømmerådet.

Fellesnemnda må velge økonomisystem og revisor, og må få fullmakt til å utarbeide budsjett for året 2020 og forslag til økonomiplan for 2020-2024.

Større investeringer/låneopptak i fellesrådene i prosjektperioden skal forelegges fellesnemnda til uttale før de iverksettes.

Gravstell

Fellesrådene tilbyr stell av graver for pårørende som bor langt unna, eller som av andre grunner ikke kan stelle graver sjøl. Ordningene må gjennomgås og harmoniseres, både mht hvilke tjenester som tilbys, og prisnivå.

Økonomi for omstillingsprosjektet

Staten stiller til rådighet et éngangsbeløp til kommunene som skal dekke kostnadene for å gjennomføre selve sammenslåingen. For Mandal, Marnardal og Lindesnes er summen ca. 35 mill.¹. Det er forutsatt at dette beløpet også skal dekke tilsvarende kostnader for sammenslåing av fellesrådene, se innledningen ovenfor. Det må bli en prioritert oppgave for den kirkelige fellesnemnda å sette opp en kalkyle over behovene, og presentere den for den kommunale fellesnemnda med en søknad. De viktigste behovene er kostnadene for

- reiseutgifter/møtegodtgjøring/dekning av tapt arbeidsfortjeneste til fellesnemndas medlemmer
- ressurser til prosjektledelse og utredning
- å samle fellesrådene/menighetsrådene for informasjon/drøfting ved enkelte milepæler
- å samle de tilsatte, faglig og sosialt
- reise- og ev. dekning av vikarutgifter for å samle prosjektgruppe/admu/arbeids- eller temagrupper/fast forum m tillitsvalgte mv., jf. prosjektplanen/organisasjonskartet for prosjektet
- informasjonsarbeid, innad og utad
- tilpassinger/anskaffelser i IKT/infrastruktur mv.
- ev. tinglysings-/dokumentavgifter ved eiendomsoverdragelse

Grunnbøker

Det må legges en plan for endring av grunnbøkene etter at det nye rettssubjektet er etablert.

¹ [Prop. 96 S \(2016-2017\) pkt 4.3](#)

Vedtak, 14.06.2017

Som en konsekvens av at kommunene Mandal, Marnardal og Lindesnes slås sammen til én kommune fra 01.01.2020, skal de kirkelige fellesrådene slås sammen tilsvarende fra samme tidspunkt. Prosedyren er gitt i regler fastsatt i kirkeoven, og som en del av den, skal det etableres en kirkelig fellesnemnd som skal styre sammenslåingsprosessen.

1. Sammensetning av, og rammer for arbeidet i kirkelig fellesnemnd

Kirkelig fellesnemnd skal bestå av

Mandal: 2 medlemmer, Ragnvald Madland og Kari Roksvold Lindland med varamedlem, John Morten Varhaug

Marnardal: 2 medlemmer, Oddlaug H. Tjomsland og Terje Arild Valborgland med varamedlem, Roger Greibesland

Lindesnes: 2 medlemmer, Ståle Ryste og Marry Kleiven, med varamedlem, Einar Kristensen

Disse medlemmene skal være folkevalgte representanter fra fellesrådene. Hvert fellesråd velger varamedlemmer til fellesnemnda.

I tillegg bes den kommunale fellesnemnda om å utpeke en kommunal representant med varamedlem, og biskopen bes om å oppnevne en prost eller annen prest med varamedlem til kirkelig fellesnemnd. Nemnda får til sammen 8 medlemmer. Nemnda konstituerer seg sjøl med leder og nestleder. Leder/nestleder velges for hele perioden, med mindre særskilte hensyn gjør det nødvendig å velge ny leder/nestleder.

Arbeidet i fellesnemnda følger bestemmelsene i Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet så langt det passer. Fellesnemnda skal tilstrebe konsensus om viktige beslutninger for det nye fellesrådet, dets virksomhet, organisasjon og tilsatte.

Kirkevergene i fellesrådene i Mandal, Marnardal og Lindesnes har møte- og talerett, men ikke forslagsrett i fellesnemnda.

Fellesnemnda ser til at det blir valgt nytt fellesråd som konstitueres innen 1. desember 2019. Fra samme tidspunkt avvikles kirkelig fellesnemnd som interimsstyre.

2. Fellesnemndas mandat

Fra fellesrådene i Mandal, Marnardal og Lindesnes, får fellesnemnda følgende mandat for arbeidet fram mot nytt, sammenslått fellesråd pr 01.12.2019:

1. Overordnet

Kirkelig fellesnemnd skal styre arbeidet med å tilrettelegge og gjøre nødvendige vedtak for at et nytt, sammenslått fellesråd i den nye kommunen kan være operativt fra 01.01.2020.

Arbeidet skal gjøres med fokus på

- å ivareta rammevilkår og administrative støttefunksjoner for virksomheten i det enkelte sokn på best mulig måte
- at de ansatte blir ivaretatt i overgangsprosessen
- åpenhet og gjennomsiktighet i beslutningsprosessene
- en effektiv og rasjonelt drevet organisasjon etter sammenslåing
- gode relasjoner til menighetsrådene, kommunen(e), prestedtjenesten og de tilsatte/tillitsvalgte.

For å oppnå dette, gis fellesnemnda fullmakter iht nedenstående.

Beslutninger som må tas av fellesnemnda, men som ikke omfattes av dette mandatet, må vedtas likelydende i fellesrådene i Mandal, Marnardal og Lindesnes. Dette inkluderer ev. justert mandat.

2. Tilsettinger

- Fellesnemnda har fullmakt til å tilsette prosjektleder, og utarbeide stillingsbeskrivelse og delegasjonsfullmakt til vedkommende.
 - Fellesnemnda har fullmakt til å tilsette kirkeverge for det nye fellesrådet, som kan tiltre seinest 1. desember 2019, og inngå lederavtale med vedkommende.
- Fellesnemnda kan opprette et tilsettingsutvalg som innstiller til fellesnemnda.

Før nytilsettinger skjer i administrative stillinger i resp. fellesråd i prosjektperioden, skal det innhentes uttalelse fra fellesnemnda for å sikre en hensiktsmessig personalforvaltning i forhold til framtidig bemanningsplan for administrative stillinger.

3. Prosjektperioden

- Fellesnemnda utarbeider prosjektbeskrivelse og framdriftsplan for arbeidet fram til 2020.
- Fellesnemnda søker om prosjektmidler fra den kommunale fellesnemnda for å dekke engangskostnader i forbindelse med etablering av det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda utarbeider budsjett for prosjektmidlene, og fører regnskap for bruken.
- Fellesnemnda utarbeider organisasjonskart for prosjektarbeidet og ev. fastsetter mandat/tildeler arbeidsoppgaver/delegerer fullmakter til et arbeidsutvalg, prosjektgruppe, arbeids-/temagrupper mv.
- Fellesnemnda innhenter råd fra eksterne faginstanser etter behov og innenfor eksisterende økonomisk ramme.

4. Økonomi/eiendom

- Fellesnemnda har fullmakt til å samordne og organisere det nye fellesrådets økonomi, herunder harmonisering av avgifter med forslag til kommunal fellesnemnd mv. Fellesnemnda velger økonomisystem og revisor for det nye fellesrådet.
- Inntil det nye fellesrådet får eget organisasjonsnummer, ligger formelt økonomiforvaltningen, arbeidsgiveransvaret og arkivansvaret for sammenslåingsprosjektet til et av de tre fellesrådene som fellesnemnda bestemmer.
- Fellesnemnda utarbeider budsjett for 2020, og forslag til økonomiplan 2020-2024.
- Fellesnemnda har fullmakt til å inngå nye tjenesteytingsavtaler med den kommunale fellesnemnda.
- Fellesnemnda har fullmakt til å reforhandle, si opp og ev. inngå nye avtaler med tjenesteleverandører som IKT, renhold/renovasjon, regnskapsføring o.a., og reforhandle, si opp og inngå de leieavtalene som er nødvendige/hensiktsmessige for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda utarbeider en plan for endringer i grunnbøkene.

5. Gravferdsforvaltning

- Gjennomgå organiseringen av gravferdsforvaltningen, inkl. meldingsrutiner.
- Avklare ressursbehov, personell og utstyr, for samlet drift, jf. tjenesteytingsavtale med kommunen.

6. Personal

- Fellesnemnda har fullmakt til å fastsette bemanningsplan for det nye fellesrådets administrative stillinger som skal gjelde fra 01.01.2020. Fellesnemnda utarbeider nye stillingsbeskrivelser for aktuelle stillinger knyttet til denne bemanningsplanen.
- Fellesnemnda gjennomfører virksomhetsoverdragelse iht aml kap 16 og utarbeider/inngår nye arbeidsavtaler med samtlige tilsatte.
- Fellesnemnda fastsetter overordnede lønns- og personalpolitiske retningslinjer, både for selve virksomhetsoverdragelsen, og for det nye fellesrådet.
- Fellesnemnda etablerer ordninger for medbestemmelse knyttet til beslutninger i prosjektperioden iht reglene i Hovedavtalen, i samarbeid med de tillitsvalgte.
- Fellesnemnda avtaler tillitsvalgtordning og struktur for vernetjenesten/HMS-rutiner for det nye fellesrådet, inkludert avtale med bispedømmerrådet vedr. samordning med prestatjenesten.

7. Organisasjon

Fellesnemnda har fullmakt til å fastsette det nye fellesrådets organisasjonsplan, herunder

- lederstrukturen
- administrative enheter og delegasjon til disse
- lokalisering av menighetskontorer og rammer for drift av disse
- intern saksgang for administrative saker
- avklaring av forholdet mellom fellesrådets og menighetsrådenes oppgaver og ansvar
- tjenestesteder for tilsatte pr 01.01.2020
- reglementer/vedtekter

8. Samarbeid, kultur og kommunikasjon

- Fellesnemnda skal ha oppmerksomhet på og iverksette tiltak for å etablere en felles organisasjonskultur både hos rådsmedlemmer og tilsatte.
- Fellesnemnda skal i hele prosjektperioden sørge for god og kontinuerlig informasjon om prosessen overfor fellesråd, menighetsråd og tilsatte.
- Kopi av innkallinger med vedlegg til fellesnemndas møter, og protokoller fra møtene sendes samtlige fellesrådsmedlemmer i Mandal, Lindesnes og Marnardal til informasjon.
- Fellesnemnda skal ha oppmerksomhet på prestatjenesten i det nye fellesrådet, og bidra til gode samarbeidsforhold med prostens og bispedømmekontoret.
- Fellesnemnda skal ha oppmerksomhet på samarbeidet med den nye kommunen, og etablere rutiner for drøftinger/informasjon om aktuelle temaer underveis.

3. Navn på det nye fellesrådet

Navnet på det nye fellesrådet blir: Den nye kommunens navn med kirkelig fellesråd etterpå.

Enstemmig vedtak!

14. juni 2017

Øystein Ferdenløy Ramstad
Truls Glesne
Siri Gjerdshjøl Risdal